



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ว/ด/ป ที่เริ่ม ถึง ว/ด/ป ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อัตรากำลังของบุคลากร สอดคล้องกับค่างานและ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การ โอน การย้าย รวมถึงการสรร หาพนักงานจ้าง	ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการ สรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗)	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ เม.ย.๖๗) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๗)	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้น/ ค่าตอบแทน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๕	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จใจการ บันทึกข้อมูลด้านการ บริหารงานบุคคลในระบบ LHR	ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ปลัด อบต.เมืองเก่า	๑.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ(ฉบับใหม่)ฯ จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๙-๒๑ ก.ค.๒๕๖๗	สำนักปลัด
		หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	๒.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักสูตรการจำแนกงบประมาณ ฯ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๘-๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗	สำนักปลัด
		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓.การอนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปอบรมหลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๒ จำนวน ๑ ราย	๕๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๐ ก.พ.-๑ มี.ค.๒๕๖๗	สำนักปลัด
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๑. ผู้เข้าอบรมได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีระสิทธิภาพและมีความสุข ๒. ผู้เข้าอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคี ในองค์กร และมีจิตสาธารณะ	๔๐,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๓	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาพัฒนาองค์กร ชุมชน และตนเอง ได้รับความสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ ในองค์กร	๔๐๐,๐๐๐	๓๙๑,๑๓๖	๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการอบรมป้องกันการ ทุจริตในองค์กร	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย และยกระดับจิตสำนึก รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กร	๓๐,๐๐๐	๑๕,๘๗๖	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน สังกัดทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา ความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๖	กิจกรรมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างใน สังกัดทุกคน	ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้มีการสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกส่วน ราชการ
