



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่าจ้างและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สำนักปลัด
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				ทุกส่วนราชการ
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สำนักปลัด
๕	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สำนักปลัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๒๓๐,๐๐๐.-	←—————→				สำนักปลัด
๒	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐.-		←—————→			สำนักปลัด
๓	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→				ทุกส่วนราชการ
๔	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐.-		←—————→			สำนักปลัด
๕	การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→				ทุกส่วนราชการ
๖	กิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→				สำนักปลัด
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→				สำนักปลัด
