

การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์/ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	✓						1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนากรณีไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จัดกิจกรรม มาตรการ NO Gift Policy นำโดย นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ คณะครู นักเรียนจาก โรงเรียนบรหารวิทยากร โรงเรียนบ้านโคกหอม และโรงเรียนวัดราษฎร์รังษี และพนักงานเจ้าหน้าที่ อุต.เมืองเก่า ร่วมกันประกาศเจตนากรณีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผูปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงได้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ถือปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้ ๑) ผู้บริหารพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ๒) ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ๓) ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ต้องไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอด้วยกฎหมาย ๔) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความสนใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยมควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการ ลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ ตามลิ้งค์https://www.muangkao.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=371	
	2. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	✓						2. หน่วยงานจัดประชุมสำนักงานครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประชุมชี้แจงราชการที่จะปรึกษาหารือและการปฏิบัติราชการและมอบนโยบายการปฏิบัติราชการแก่หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง นำโดย นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า คณะผู้บริหาร ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่พบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ ตามลิ้งค์https://www.muangkao.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=306	
	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้ออกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	✓						3. หน่วยงานจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน	
	4. รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน	✓						4. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	
การใช้อำนาจตามกฎหมาย	ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ที่เกินกว่าเขตของกฎหมาย ในการเรียกรับเงินโบนัสจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชา	✓					1. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตประเด็นสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย	1. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการหน่วยงานจัดประชุมสำนักงานครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า นำโดย นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประชุมการปฏิบัติราชการการปรึกษาหารือราชการ และมอบนโยบายการปฏิบัติราชการแก่หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า พร้อมด้วย นางศิริกุล เปี่ยมประเสริฐ เลขานุการนายกฯ นางศิริลักษณ์ เพ็ญจรัส ประธานสภาฯ และจำสลิเอกสมิตร เสินโสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ณ ห้องประชุมใหญ่ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่พบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตประเด็นสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย https://www.muangkao.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=389	

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง						มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	
		ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
		✓						2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ	2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง	
การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ถือผลประโยชน์)	✓						1. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน	1. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 1. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงานใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของหน่วยงานจัดประชุมสำนักงานครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า นำโดย นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประชุมการบริหารราชการบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า พร้อมด้วย นางศิริกุล เปี่ยมประเสริฐ เลขานุการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า พร้อมด้วย นางศิริกุล เปี่ยมประเสริฐ เลขานุการนายกฯ นางศิริลักษณ์ เพ็ญจรัส ประธานสภาฯ และจำลิบเอกสมิตร เงินโสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และเน้นการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน https://www.muangkao.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=389	
		✓						2. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างไร้ข้อสงสัย เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน		2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง
		✓						3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 อย่างสม่ำเสมอ		
การบริหารงานบุคคล	การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง	✓						1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ	1. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และการปิดป้ายประชาสัมพันธ์	
		✓						2. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกเก็บผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน		2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนากรณีไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ชั้น 2 และวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประชุมในการต่อสู้ฎกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมใหญ่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โดยมี นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เป็นประธานในการประชุม พร้อมกล่าวให้โอวาท พนักงานจ้างทุกคน พร้อมด้วย ปลัด นักทรัพยากรบุคคล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ร่วมประชุมในครั้งนี้ โดยผู้บริหารมีนโยบายในต่อสู้ฎกจ้างพนักงานคนเดิม และจ้างพนักงานรายใหม่ โดยไม่มีการเรียกเก็บผลประโยชน์ในการรับสมัครพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน https://www.muangkao.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=332
		✓						3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ	3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง	
		✓						4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างไร้ข้อสงสัย เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน		

นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง