



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อบกพร่อง/ข้อเสนอแนะ	๓
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ	๔

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๔.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๕.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๓.๘๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๗๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๕.๕๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๕.๕๓ จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีระดับคะแนน ๗๓.๘๓
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ ดังนี้
 ๑. การใช้งบประมาณ คะแนน ๗๔.๒๘
 ๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๗๓.๘๓
 ๓. การใช้งบประมาณ คะแนน ๗๐.๓๗
 ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๗๖.๘๔
 ๕. การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๘๒.๗๘
 ๖. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๗๙.๕๖

ข้อบกพร่อง/ข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
 - ๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนา ได้แก่ ๑) การใช้งบประมาณ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ และ ๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรพัฒนาให้มีการจัดทำขั้นตอนการขออนุญาตกรณียืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรชี้แจงทำความเข้าใจให้บุคลากรภายในทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต นอกจากนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบ กำกับดูแล และให้บุคลากรในหน่วยงานขออนุญาตและบันทึกยืมทรัพย์สินของราชการก่อนนำไปใช้ไปใช้อย่างเคร่งครัด
 - ๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
 - ๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาทั้ง ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ๑) การเปิดเผยข้อมูล โดยหน่วยงานควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดตามที่กำหนดแต่ละช่องทางทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับข้อมูลการติดต่อ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ช่องทางให้บริการ E-Service ควรปรับปรุงจัดทำลิงค์ให้เชื่อมสู่ เรื่องที่รายงานเกี่ยวกับ การรายงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน และคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ในการรายงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม นั้น ข้อมูลต้องมีรายละเอียดตามปีงบประมาณที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อด้วย

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

หน่วยงานมีประเด็นที่ควรพัฒนาในด้านการเร่งซ่อมแซมถนน เพื่อให้ประชาชนสัญจรได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน