

ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
โดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ
อบต.เมืองเก่า

๑.การรับบำเหน็จบำนาญ

(มาตรา ๑๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑.บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ได้แก่ ขรก.ส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ เพราะ

เลิกยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

๒.บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ได้แก่ ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ทางราชการรับรอง
ได้ตรวจ แสดงความเห็นว่าเป็นคนที่ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป
(แนบใบรับรองแพทย์ตอนยื่นใบลาออก)

๓.บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ได้แก่

๓.๑ ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๓.๒ ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์(อายุราชการ ๑๐ ปี) ประสงค์จะลาออก

ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

๔.บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ได้แก่

๔.๑ ขรก.ส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้ว

๔.๒ ขรก.ส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์
ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุ
รับราชการนานได้

หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิที่จะได้รับ <u>บำนาญปกติ</u>	สิทธิที่จะได้รับ <u>บำเหน็จปกติ</u>
๑.ออกหรือพ้นจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ และ	๑.ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง ใน ๔ เหตุ ต้องมีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปี
๒.มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และ	บริบูรณ์ หรือ
๓.ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ	๒.ถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลา ราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ
	๓.มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จ ปกติแทนได้ และ
	๓.ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญ

(มาตรา ๑๓) สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญปกติ ตาม พ.ร.บ.นี้ให้มีอายุความ ๓ ปี

(มาตรา ๓๓) เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้า ๒ ปีแล้ว ให้ถือว่า การคำนวณ
นั้นเป็นอันเด็ดขาด

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(มาตรา ๓๒) วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(๑) บำเหน็จปกติ =

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

เช่น $30,000 \times 15 = 450,000$ (รับก่อนเดียวครั้งเดียว)

(๒) บำนาญปกติ =

$\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$

เช่น $\frac{30,000 \times 26}{50} = 15,600$ (รับเป็นรายเดือน)

๒. บำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้ครั้งเดียว

- จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติ หรือ ผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

- จ่ายไม่เกิน ๑๕ เท่า ของบำนาญรายเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๕ แสนบาท(กำหนดในกฎกระทรวง) โดยมีสิทธิรับ

บำเหน็จดำรงชีพได้ตามวิธีการดังนี้

(๑) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน สองแสนบาท

(๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกินสี่แสนบาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้วให้รับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินสองแสนบาท หรือให้รับส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่ไม่เกินสี่แสนบาท

(๓) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๗๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกินห้าแสนบาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) (๒) ไปแล้วให้รับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือให้รับส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่ไม่เกินห้าแสนบาท

บำเหน็จดำรงชีพ

=

บำนาญรายเดือน x ๑๕

ตัวอย่าง $22,000 \times 15 = 330,000$

๑. รับครั้งแรก อายุ ไม่เกิน ๖๕ ปี $200,000$ บาท

๒. อายุ ๖๕ ปี บริบูรณ์ รับส่วนที่เหลือ $130,000$ บาท

๓.บำเหน็จตกทอด

๑.ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย โดยการตายมิได้เกิดจากประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเอง

- จ่ายบำเหน็จตกทอด แก่ ทายาท เท่ากับ

เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

เช่น $30,000 \times 15 = 450,000$ (เงินเดือนเดือนสุดท้าย 30,000 อายุราชการ 15 ปี)

๒.ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะรับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย

- จ่ายบำเหน็จตกทอด จำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)(ถ้ามี) ที่ได้รับหรือมีสิทธิที่จะได้รับ

(บำนาญรายเดือน + (ช.ค.บ.(ถ้ามี)) x 30) - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว

เช่น $(22,000 \times 30) - 330,000 = 330,000$ (บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้กับทายาท)

ทายาทตามกฎหมาย ได้แก่

(๑) บุตร ให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรสามคนขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดา มารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน

กรณีที่ไม่ทายาทตามข้อ (๑) - (๓) ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดตามแบบวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๔) ถ้าไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ให้สิทธิในการบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

๔.เงินช่วยเหลือ (เงินช่วยเหลือค่าทำศพ)

๑. ข้าราชการท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ

เงินเดือน เดือนสุดท้าย x ๓ เดือน

๒.ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือ

(เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม ๒๕% + ช.บ.ค.) x ๓ เดือน

(ส่วนเงินบำนาญ เงินเพิ่ม(ถ้ามี) และ เงิน ช.บ.ค.(ถ้ามี) ที่รับประจำเดือน ให้คำนวณจ่ายถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินช่วยเหลือ

๑. บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น /ผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้ตาย ได้แสดงเจตนาไว้

๒. ถ้ามิได้แสดงเจตนา หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) คู่สมรส หรือ (๒) บุตร หรือ (๓) ปิตามารดา

ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

๓. ขอรับ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญตาย
