



สรุประเบียบการลาของ “พนักงานจ้าง” สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑.การลาป่วย	<u>แบ่งตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง</u> มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ดังนี้ ๑.ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ๒.ระยะเวลาการจ้าง ๙ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ ๓.ระยะเวลาการจ้าง ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ ๔.ระยะเวลาการจ้าง ต่ำกว่า ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ **ลาป่วยต่อเนื่อง จะนับรวมวันหยุดราชการด้วย	- มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๖๐ วัน (การลาป่วย+ลากิจ รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน จึงมีสิทธิได้เลื่อนค่าตอบแทน) **ลาป่วยต่อเนื่อง จะนับรวมวันหยุดราชการด้วย
๒.ลากิจส่วนตัว	-ไม่สามารถลาได้	- มีสิทธิลากิจส่วนตัวรวมทั้งลาไปต่างประเทศ โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วันทำการ *** แต่ในปีแรกที่ได้รับการจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๑๕ วัน (การลาป่วย+ลากิจ รวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน จึงมีสิทธิได้เลื่อนค่าตอบแทน) หมายเหตุ ลากิจส่วนตัวให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้
๓.การลาพักผ่อน	- มีสิทธิลาพักผ่อนโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาหนึ่งปีไม่เกิน ๑๐ วันทำการ **ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนในปีแรกที่เริ่มจ้างและยังไม่ครบ ๖ เดือน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างใน อบต.เดิมอีก หมายเหตุ ให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้	- มีสิทธิลาพักผ่อนโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาหนึ่งปีไม่เกิน ๑๐ วันทำการ **ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนในปีแรกที่เริ่มจ้างและยังไม่ครบ ๖ เดือน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างใน อบต.เดิมอีก หมายเหตุ ให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้



สรุประเบียบการลาของ “พนักงานจ้าง” สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔.การลาคลอดบุตร	- มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุด พิเศษในระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จากกองทุน ประกันสังคม	-มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุด พิเศษ ในระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ฯ จากกองทุน ประกันสังคม
๕.การลาอุปสมบท	-ไม่สามารถลาอุปสมบทได้	มีสิทธิลาอุปสมบทได้โดยได้รับค่าตอบแทน ปกติระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน **ในปีแรกที่จ้างเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน จ้างดังกล่าวจะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา <u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาก่อนวันอุปสมบท ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน เว้นแต่มีเหตุผลอันสมควร
๖.การลาเพื่อตรวจ คัดเลือกเข้ารับ ราชการทหาร	- มีสิทธิลาเข้ารับการฝึกวิชาทหาร ให้ได้รับ ค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน ๖๐ วัน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับ การทดลองความพร้อมแล้วแต่กรณีให้ รับค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน ๓๐ วัน <u>หมายเหตุ</u> หากพนักงานจ้างได้รับเงินเดือน ตามขั้นยศของตนทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนของ อบต.	-มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ในระหว่างลา <u>หมายเหตุ</u> หากพนักงานจ้างได้รับเงินเดือน ตามขั้นยศของตนทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนของ อบต.

ประเภทการลาที่ พนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่มีสิทธิลาได้ ดังนี้

- ๗.ลาช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- ๘.การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูกานหรือปฏิบัติการวิจัย
- ๙.การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- ๑๐.การลาติดตามคู่สมรส
- ๑๑.การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



งานกาเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดฯ อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี