



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
ที่ ปจ ๗๓๖๐๑/ ๑๓๖๐ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ฐึ่ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและदानคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑ รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวรวัฒน์ ช่วยไธสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมพงษ์ ออทอลาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

(สมิตร์ เสินโสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(นายพรประสิทธิ์ หนูแก้ว)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม อบต.เมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	จ.ส.อ.สุมิตร เงินโสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑.การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓.การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหาร จัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๑๑
๒	นายสมพงษ์ ออทอลาน หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓	นายสุรศักดิ์ แหวนวงศ์ หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	๑.อบรมให้ความรู้วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รูปแบบ จำแนกงบประมาณและฝึกเชิง ปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e- LAAS เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๔	นายวิทยา ชาภา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ปราจีนบุรี ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕	นายวรวัฒน์ ช่วยไธสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑.อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๖	นายประสิทธิ์ อินธิแสง นิติกรปฏิบัติการ	๑.วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ปราจีนบุรี ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๗	นางสาวธันทิวา ชุมแวงวาปี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑.การปฏิบัติงานด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์
๘	น.ส.ไพโรพณา เทตธีรธรรม ผู้อำนวยการกองคลัง	๑.อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๙	นายลิขิต จันทะโสติ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๘ ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม อบต.เมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕(ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑๐	นายชำนาญ ทวีเดช นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๑	นางจิตรวดี อิงแอม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๒	น.ส.จรรย์วรรณ พุยไธสง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๓	น.ส.ปัจฉนัทย์ บรรดาพิมพ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๔	นายโชคชัย พิมณะวัน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๕	น.ส.พีรยา ศาลางาม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๖	นายครรชิต สุ้งวังาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๗	น.ส.จันทร์จิรา สาป่อง ครูชำนาญการ	๑.การประเมินผลงานข้าราชการหรือหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑๘	นางผกามาศ ออทอลาน ครู คศ.๑	๑.การประเมินผลงานข้าราชการหรือหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม อบต.เมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕(ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑๙	น.ส.วิจิตรา เดชสุภา	๑.การประเมินผลงานข้าราชการหรือหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พงศ.๒๕๖๕ ๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากสถานการณ์โควิด(COVID-๑๙) จึงไม่สามารถจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้
เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการจัดอบรมแบบรูปแบบ Online

สรุปการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อบต.เมืองเก่า มีพนักงานส่วนตำบล (ณ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๕) จำนวน ๒๐ คน
พนักงานครู จำนวน ๓ คน
รวม จำนวน ๒๓ คน

พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๑๙ \times ๑๐๐}{๒๓} = ๘๒.๖๑$



(นายวรวัฒน์ ช่วยไธสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายสมพงษ์ ออтолาน)
หัวหน้าสำนักปลัด